ONTARIO

LABOUR MANAGEMENT SERVICES

OFFICE OF COLLECTIVE BARGAINING INFORMATION

# QUARTERLY REVIEW ON ONTARIO COLLECTIVE BARGAINING DEVELOPMENTS

Third Quarter 2000

ISSN: 1492-3408

101-03110/

# Foreword

This report provides information on collective agreement wage settlements and work stoppages in Ontario. Wage settlement information is obtained from collective agreement settlements reported to the Office of Collective Bargaining Information, covering 200 or more Ontario employees that were ratified in the **third quarter of 2000.** Work stoppages data under Ontario jurisdiction are derived from information available as of publication date.

For wage settlements, the changes are calculated on base wage rates and are weighted by the number of employees in each bargaining unit. These changes do not necessarily reflect the average increase for each member of the bargaining unit. Estimates of additional increases that may be generated from cost of living allowance (COLA) clauses are included in the calculation of the average annual increase.

Major settlements reported do not include all ratified agreements, but were selectively chosen based on such criteria as size of the bargaining unit, significant changes in wages, or settlements of public interest. For information on specific settlements, please contact the Office of Collective Bargaining Information.

Work stoppages reported include strikes and lockouts which last a minimum of one-half day involving two or more unionized or non-unionized workers and result in ten or more person days lost.

The report consists of eight tables:

Tables 1 to 4 provide wage information that was derived by converting the total increase for the full term of each agreement to an average annual compound equivalent.

Tables 5 and 6 provide information on the duration of negotiations and the stage at which the settlements were reached.

Tables 7 and 8 provide information on work stoppages in Ontario, showing a comparison of work stoppages as at January-September 1999 and 2000 and historical data for the period of 1975 to September 2000.

The information was drawn from the monthly survey of settlements and work stoppages conducted by the staff of the Office of Collective Bargaining Information, Labour Management Services, Ontario Ministry of Labour.

For further information please contact the Office of Collective Bargaining Information, Ontario Ministry of Labour, 400 University Avenue, 9th Floor, Tel: (416) 326-1260.

M121

IMPORTANT NOTE CONCERNING THE FOLLOWING PAGES

THE PAGES WHICH FOLLOW HAVE BEEN FILMED TWICE IN ORDER TO OBTAIN THE BEST REPRODUCTIVE QUALITY

USERS SHOULD CONSULT ALL THE PAGES REPRODUCED ON THE FICHE IN ORDER TO OBTAIN A COMPLETE READING OF THE TEXT.

REMARQUE IMPORTANTE CONCERNANT LES PAGES QUI SUIVENT

LES PAGES SUIVANTES ONT ÉTÉ REPRODUITES EN DOUBLE AFIN D'AMÉLIORER LA QUALITÉ DE REPRODUCTION

LES UTILISATEURS DOIVENT CONSULTER TOUTES LES PAGES REPRODUITES SUR LA FICHE AFIN D'OBTENIR LA LECTURE DU TEXTE INTÉGRAL

micromedia
a division of IHS Canada

20 Victoria Street
Toronto, Ontario M5C 2N8
Tel.: (416) 362-5211
Toll Free: 1-800-387-2689
Fax: (416) 362-6161
Email: info@micromedia.on.ca

# Quarterly Review on Ontario Collective Bargaining Developments Third Quarter 2000

During the third quarter of 2000, settlements were reached for fifty-two collective agreements[1], each covering 200 or more employees. These settlements affected 70,115 employees, with 59% in the private sector (41,536) (see Table 1). By industry, the majority of employees affected were in retail trade (27,090), education and related services (12,681), electric, gas, and water (5,113), and the provincial government (5,033) (see Table 3).

## Wage Adjustments

Third quarter settlements provided an overall average annual wage increase of 2.5%, up slightly from 2.3% in the previous quarter. Public sector settlements averaged 2.9%, also up from the second quarter average of 2.2%. The higher average annual wage increase in this sector is attributed to settlements in the provincial government (3.3%), education and related services (3.0%), and local government (2.9%). In the private sector, average annual wage increases declined from 2.5% in the second quarter to 2.1% in the third quarter. A large number of employees in retail trade, which settled with an average annual wage increase of 1.8%, accounted for the majority of private sector settlements (see Chart 1, Tables 1, 2, and 3).

In the third quarter of 2000, 37.3% of all employees received average annual wage increases ranging from 1% to 1.9%, while 25.7% and 26.2% of employees received average annual wage increases of 2% to 2.9% and 3% to 3.9% respectively. Over 68% of public sector employees were covered by agreements with average annual wage increases ranging from 2% to 3.9%. In contrast, 57.2% of private sector employees received average annual wage increases of 1% to 1.9% (see Chart 2).

The duration of agreements settled in the third quarter differed by sector. In the public sector,

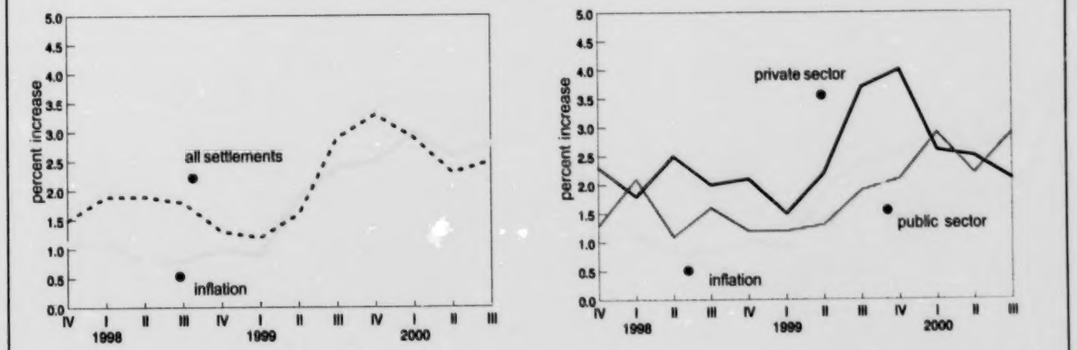
**Settlement Highlights - 3rd Quarter 2000**

| | |
|---|---|
| Number of Agreements | 52 |
| Employees Covered | 70,115 |
| *Average Annual Increases* | |
| All Settlements | 2.5% |
| Public Sector | 2.9% |
| Private Sector | 2.1% |
| *Major Settlements* | |
| Alcoa Wheel Products (Reynolds-Lemmerz)/CAW | 2.7% |
| MTD Products/CAW | 2.9% |
| Stelco (Lake Erie Steel)/USWA* | 2.5% |
| LCBO/OLB Employees | 3.0% |
| Loblaws (No Frills, SuperCentre, Ziggy)/UFCW* | 1.8% |
| Zehrmart (Zehrs Markets)/UFCW | 1.0% |
| Canadian Airlines/CUPE | 2.6% |
| Air Canada/Pilots Assn | 3.2% |
| United Parcel Service/Teamsters* | 3.0% |
| Purolator/Teamsters | 3.6% |
| Ont. Power Generation (Nuclear, Non-Nuclear)/The Society | 2.5% |
| York University (office)/Staff Assn | 2.0% |
| Centre for Addiction and Mental Health/OPSEU | ** |
| Ontario Government Provincial Police/OPP*** | 2.0% |
| Peel Regional Police/Police Assn | 2.9% |
| National Research Council of Canada/PIPSC | 2.3% |

* containing COLA clause and/or COLA estimates if applicable
** amalgamated wage scale restructuring
*** the agreement also provides additional Provincial Responsibility Incentive (PRI) payments

[1]Excludes the Centre for Addiction and Mental Health (CAMH) agreement, covering 1,550 employees.

***Chart 1* - Increases by Public and Private Sectors**
**average annual percent increase in base wage rates**




Source: Office of Collective Bargaining Information, Ontario Ministry of Labour

# Quarterly Review on Ontario Collective Bargaining Developments Third Quarter 2000

During the third quarter of 2000, settlements were reached for fifty-two collective agreements[1], each covering 200 or more employees. These settlements affected 70,115 employees, with 59% in the private sector (41,536) (see Table 1). By industry, the majority of employees affected were in retail trade (27,090), education and related services (12,681), electric, gas, and water (5,113), and the provincial government (5,033) (see Table 3).

## Wage Adjustments

Third quarter settlements provided an overall average annual wage increase of 2.5%, up slightly from 2.3% in the previous quarter. Public sector settlements averaged 2.9%, also up from the second quarter average of 2.2%. The higher average annual wage increase in this sector is attributed to settlements in the provincial government (3.3%), education and related services (3.0%), and local government (2.9%). In the private sector, average annual wage increases declined from 2.5% in the second quarter to 2.1% in the third quarter. A large number of employees in retail trade, which settled with an average annual wage increase of 1.8%, accounted for the majority of private sector settlements (see Chart 1, Tables 1, 2, and 3).

In the third quarter of 2000, 37.3% of all employees received average annual wage increases ranging from 1% to 1.9%, while 25.7% and 26.2% of employees received average annual wage increases of 2% to 2.9% and 3% to 3.9% respectively. Over 68% of public sector employees were covered by agreements with average annual wage increases ranging from 2% to 3.9%. In contrast, 57.2% of private sector employees received average annual wage increases of 1% to 1.9% (see Chart 2).

The duration of agreements settled in the third quarter differed by sector. In the public sector,

**Settlement Highlights - 3rd Quarter 2000**

| | |
|---|---|
| Number of Agreements | 52 |
| Employees Covered | 70,115 |

*Average Annual Increases*

| | |
|---|---|
| All Settlements | 2.5% |
| Public Sector | 2.9% |
| Private Sector | 2.1% |

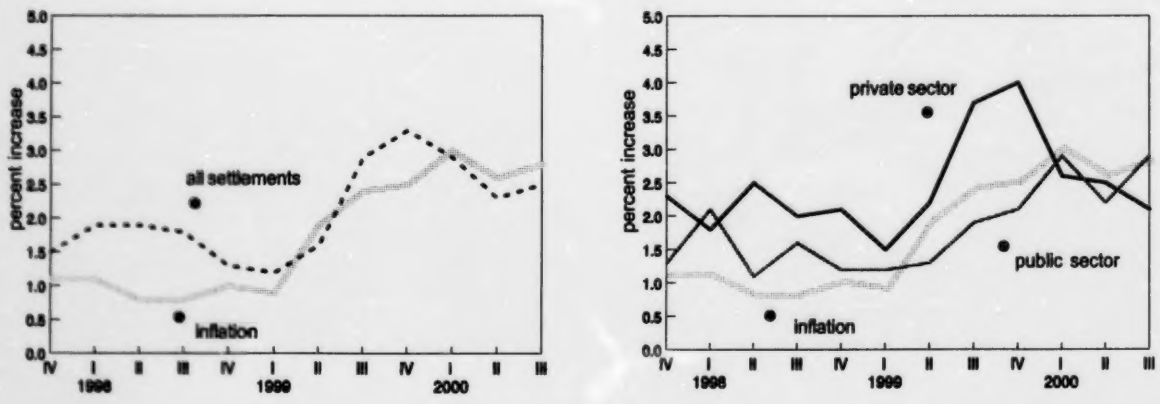
*Major Settlements*

| | |
|---|---|
| Alcoa Wheel Products (Reynolds-Lemmerz)/CAW | 2.7% |
| MTD Products/CAW | 2.9% |
| Stelco (Lake Erie Steel)/USWA* | 2.5% |
| LCBO/OLB Employees | 3.0% |
| Loblaws (No Frills, SuperCentre, Ziggy)/UFCW* | 1.8% |
| Zehrmart (Zehrs Markets)/UFCW | 1.0% |
| Canadian Airlines/CUPE | 2.6% |
| Air Canada/Pilots Assn | 3.2% |
| United Parcel Service/Teamsters* | 3.0% |
| Purolator/Teamsters | 3.6% |
| Ont. Power Generation (Nuclear, Non-Nuclear)/The Society | 2.5% |
| York University (office)/Staff Assn | 2.0% |
| Centre for Addiction and Mental Health/OPSEU | ** |
| Ontario Government Provincial Police/OPP*** | 2.0% |
| Peel Regional Police/Police Assn | 2.9% |
| National Research Council of Canada/PIPSC | 2.3% |

* containing COLA clause and/or COLA estimates if applicable
** amalgamated wage scale restructuring
*** the agreement also provides additional Provincial Responsibility Incentive (PRI) payments

[1]Excludes the Centre for Addiction and Mental Health (CAMH) agreement, covering 1,550 employees.

***Chart 1* - Increases by Public and Private Sectors**
**average annual percent increase in base wage rates**




Source: Office of Collective Bargaining Information, Ontario Ministry of Labour

employees were covered fairly evenly by one-year to three-year agreements. In the private sector, 75% of employees were covered by agreements of more than three years with over half of these employees settling with six-year agreements. Within the manufacturing sector, 72% of employees were covered by three-year agreements (see Table 4).

## Major Settlements

In the manufacturing sector, Reynolds-Lemmerz, a division of Alcoa Wheel Products, concluded a three-year agreement in September after a nine-day work stoppage. The agreement provides 490 employees, represented by the Canadian Auto Workers (CAW), with a $400 signing bonus and an average annual wage increase of 2.7%. Included were improvements to vision, dental and pension benefits and replacement of the Reynolds profit sharing plan with the Alcoa Variable Pay Plan.

A three-year agreement was reached in August between MTD Products Ltd. and the CAW, representing 700 employees. The settlement provides an average annual wage increase of 2.9%, improved pension, life insurance and health benefits, increased allowances for safety shoes and glasses, and additional vacation entitlement for employees with a minimum 25 years of service.

At Lake Erie Steel Co., a division of Stelco Inc., 980 employees ratified a four-year agreement with the United Steelworkers of America (USWA). In addition to an average annual wage increase of 2.5% including COLA, the agreement provides an improved Income Sharing plan, improved pension and health care benefits, and increased shift premiums.

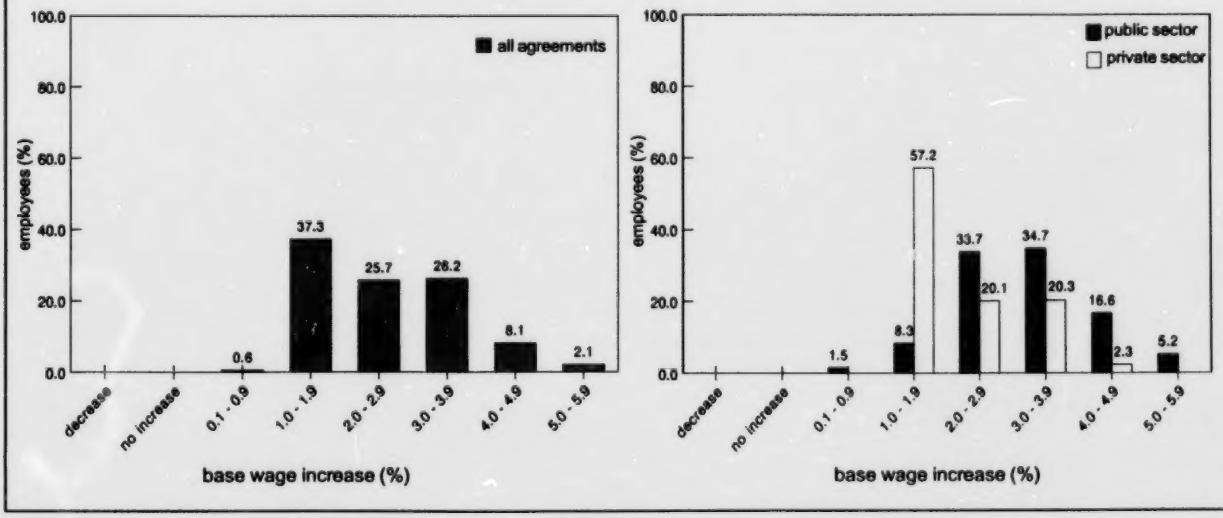
In retail trade, the Liquor Control Board of Ontario and the Ontario Liquor Board Employees' Union reached a province-wide agreement, covering 4,600 full-time, part-time, and casual employees in August. This two-year agreement provides a $500 lump sum payment for permanent employees and $300 for casual employees, in addition to a 3% wage increase each year. The agreement also includes improved health care benefits, increased premiums for employees working night shift and on December 24 and 31, 2000, and a guarantee of no warehouse closures or employee surpluses during the life of the agreement.

Approximately 15,000 province-wide employees, represented by the United Food and Commercial Workers (UFCW), at Loblaws Supermarkets Ltd. (No Frills, SuperCentre, Ziggy Stores) ratified a six-year agreement in July. The agreement provides an average annual wage increase of 1.8%, including COLA estimates, applicable to end rates of pay for full-time employees and a prescription drug coverage enhancement to include part-time employees and their family members.

In September, Zehrmart (Zehrs Markets Division) and the UFCW reached a province-wide agreement, covering 1,500 full-time and 5,500 part-time employees. This six-year agreement provides lump sum payments and an average annual wage increase of 1% applicable to end rates of pay for full-time employees. It also includes improved pension and dental benefits for all employees, employment security for full-time employees, and an enhanced prescription drug plan to include part-time employees.

In transportation, Canadian Airlines International Ltd. renewed a 49-month agreement with the Canadian Union of Public Employees (CUPE), covering 2,500 Canada-wide (1,000 Ontario-based) flight attendants. The agreement provides wage parity with Air Canada flight attendants on June 1, 2000, followed by a 3% wage adjustment on November 1, 2000, and wage increases of 2.5% on June 1, 2001, 2002, and 2003. The agreement also includes replacement of collective agreement provisions with relevant provisions from the Air Canada agreement, and an employment security provision of no layoffs

***Chart 2* - Distribution of Increases by Sector, 3rd Quarter 2000**
**average annual percent increase in base wage rates**




*Source: Office of Collective Bargaining Information, Ontario Ministry of Labour*

or involuntary relocation for the life of the agreement.

In September, Air Canada settled a four-year agreement with the Air Canada Pilots Association, representing 1,240 Ontario-based pilots. The wage settlement includes an average annual wage increase of 3.2% and an expansion of the wage grid from the current 12 years of service to 13 and 14 years of service as of April 2003. Similar to the Canadian Airlines agreement, a job security provision of no layoffs or involuntary relocation for current pilots is also included.

At United Parcel Service Canada Ltd., 2,800 Canada-wide (1,773 Ontario-based) employees settled a 53-month agreement with the Canada Council of Teamsters in August, for an average annual wage increase of 3%, including COLA. The agreement also provides improvements to pension benefits, and the transfer of all employees from the previous benefit plan to the UPS Flexible Benefits Program.

Purolator Courier and Teamsters settled a four-year agreement for 3,600 Ontario-based employees in September. In addition to an average annual wage increase of 3.6%, the agreement provides improvements to the pension plan and a lump sum payment of $10,000 for employees retiring during the term of the agreement.

In August, Ontario Power Generation Inc. renegotiated two agreements with the Society of Energy Professionals, following the restructuring of Ontario Hydro. The agreements provide 2,934 employees of the Nuclear and 1,539 employees of the Non-Nuclear bargaining groups, with an average annual wage increase of 2.5% over three years. The agreements also include improvements to pension, health care benefits, and the sick leave plan, as well as enhanced parental leave top-up payments, and increased shift premiums.

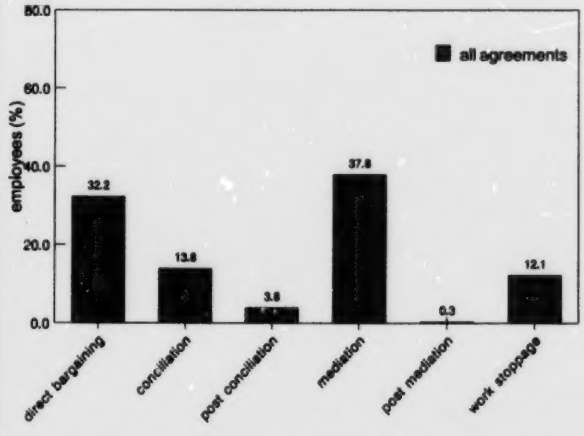
In the education sector, school boards settled five agreements covering 9,200 permanent teachers, one agreement covering 297 occasional teachers, and four agreements covering 1,684 support staff. These agreements provide average annual wage increases ranging from 2% to 4% for elementary school teachers, 4% to 5% for secondary school teachers, 3.3% for occasional teachers, and 0.7% to 1.9% for support staff.

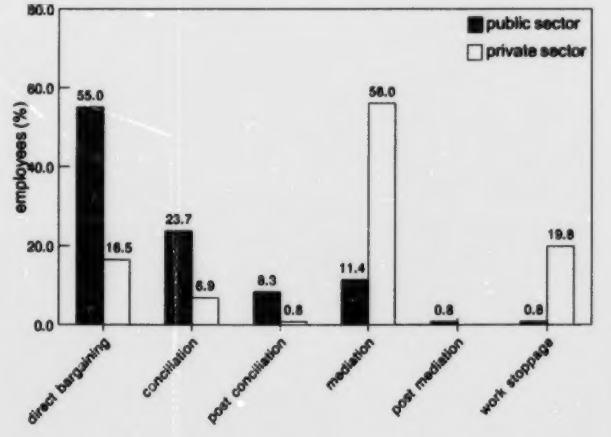
At York University, 1,250 office, clerical, laboratory and technical staff, represented by the York University Staff Association, ratified a two-year agreement in July. The agreement provides an average annual wage increase of 2%, improved dental benefits for all employees, enhanced vision care for retirees, and the right to refuse unsafe work.

In the health care sector, the Centre for Addiction and Mental Health (CAMH) and the Ontario Public Service Employees Union (OPSEU) settled a 20-month merged agreement in August, covering 1,550 employees in an amalgamated bargaining unit located at the Clark Institute of Psychiatry, Donwood Institute, Addiction Research Foundation, and Queen Street Mental Health Centre sites. The agreement provides a one-time retroactive lump sum payment for the period from December 1998 to March 2001, equal to 8.09% of December 1998 wages. Effective April 1, 2001, a new wage/classification/hours-of-work system will be implemented for all employees. The agreement also provides improvements to pregnancy/parental leave, employment stability, and the grievance process. New employees and employees of the former Donwood Institute will be enrolled in the Hospitals of Ontario Pension Plan.

In the public sector, the Ontario Provincial Police Association settled a three-year agreement for its 5,033 members. In addition to a 2% wage increase each year, the agreement also provides additional Provincial Responsibility Incentive (PRI) payments.

***Chart 3* - Stage of Settlement by Sector, 3rd Quarter 2000**




*Source: Office of Collective Bargaining Information, Ontario Ministry of Labour*

Enhanced death entitlement benefits, plain clothes allowances, and supplementary health and hospital benefits are also included.

In September, the Regional Municipality of Peel Police Services Board and the Peel Regional Police Association settled two agreements, covering 1,359 uniform and 476 civilian employees. In addition to an average annual wage increase of 2.9% over three years, the agreements also provide improvements to benefits including vision and dental care, LTD, and hearing aids.

In the federal public sector, the National Research Council of Canada reached a settlement in September with 1,093 Ontario-based research officers, represented by the Professional Institute of the Public Service of Canada. The agreement provides an average annual wage increase of 2.3% over two years, and improvements to vacation leave and various family related leave provisions.

## Negotiations

On average, private sector negotiations were concluded in less than four months, while public sector negotiations were concluded in seven months (see Table 5). Agreements involving 32% of employees were settled directly by the parties, 56% of employees reached settlements through conciliation and mediation, and approximately 12% of employees were involved in a work stoppage. Within the public sector, 55% of employees settled through direct bargaining, and 56% of private sector employees settled through mediation (see Chart 3 and Table 6).

## Upcoming Bargaining

Major negotiations continuing into the fourth quarter involve the federal government, municipalities (police and firefighters), hospitals, York University, Carleton University, and school boards. Key negotiations in the private sector include Falconbridge and Entourage Technology Solutions.

Agreements settled in the fourth quarter include Ontario Council of Regents (support staff), Zehrmart (Zehrs Markets), Loblaws, Air Canada (sales and service employees), and CN Rail (BMWE employees).

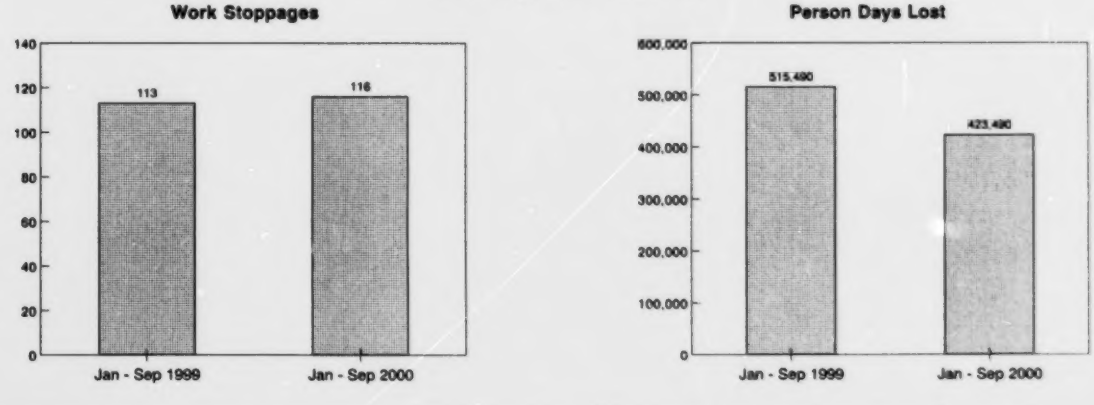
In the fourth quarter, major agreements scheduled to expire include Maple Lodge Farms (1,100 employees), Canadian Airlines (1,300 machinists), CN, CP and VIA Rail (7,000 employees), Hydro One (1,000 employees), and nursing home agreements (6,000 employees).

## Work Stoppages

During the first nine months of 2000, 116 work stoppages (including 19 work stoppages carried over from 1999) under Ontario jurisdiction were reported, up slightly from 113 work stoppages (including 15 work stoppages carried over from 1998) for the same period in 1999. In terms of employees involved and person days lost, the period of January to September 2000 recorded a slight increase in employees involved, but a moderate decrease in person days lost. The 116 work stoppages for the period of January to September 2000 involved 43,916 employees and resulted in 423,490 person days lost. The same period in 1999 involved 40,623 employees and resulted in 515,490 person days lost (see Chart 4).

By industry sector, the number of work stoppages in manufacturing increased from 50 during the first nine months of 1999 to 61 for the same period in 2000; the number of work stoppages decreased to 52 during the first nine months of 2000 from 63 for the same period in 1999 (see Table 7). During the period of January to September 2000, 0.04% of estimated working time in Ontario was lost due to work stoppages (see Table 8).

***Chart 4* - Work Stoppages and Person Days Lost**
**Jan - Sep, 1999 and 2000**




*Source: Office of Collective Bargaining Information, Ontario Ministry of Labour*

# Tables


| | | | | *Page* |
|---|---|---|---|---|
| **WAGES** | | | | |
| ***Sector*** | Table 1 | - | Average Annual Increases in Base Wage Rates, by Sector (Public and Private), Third Quarter 1999 to Third Quarter 2000 | 6 |
| | Table 2 | - | Average Annual Increases in Base Wage Rates, by Sector (Manufacturing and Non-Manufacturing), Third Quarter 1999 to Third Quarter 2000 | 7 |
| ***Industry*** | Table 3 | - | Average Annual Increases in Base Wage Rates, by Industry, Third Quarter 2000 | 8 |
| ***Duration*** | Table 4 | - | Average Annual Increases in Base Wage Rates, by Duration and Sector, Third Quarter 2000 | 9 |
| **NEGOTIATIONS** | | | | |
| ***Duration*** | Table 5 | - | Duration of Negotiations, by Sector, Third Quarter 2000 | 10 |
| ***Settlement*** | Table 6 | - | Stage of Settlement, by Sector, Third Quarter 2000 | 11 |
| **WORK STOPPAGES** | | | | |
| ***Industry*** | Table 7 | - | Work Stoppages and Person Days Lost, January - September, 1999 and 2000 | 11 |
| ***Trends*** | Table 8 | - | Work Stoppages Under Ontario Jurisdiction, 1975 - September 2000 | 12 |

## TABLE 1

### Average Annual Increases in Base Wage Rates by Sector (Public and Private) Third Quarter 1999 to Third Quarter 2000

| | All Agreements | | | Agreements With COLA | | | Agreements Without COLA | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | *Agmts* | *Empls* | *Pct* | *Agmts* | *Empls* | *Pct* | *Agmts* | *Empls* | *Pct* |
| **Third Quarter 1999** | | | | | | | | | |
| All Agreements | 72 | 64,337 | 2.9 | 9 | 16,703 | 4.1 | 63 | 47,634 | 2.5 |
| Public Sector | 38 | 26,147 | 1.9 | 2 | 1,325 | 2.2 | 36 | 24,822 | 1.8 |
| Private Sector | 34 | 38,190 | 3.7 | 7 | 15,378 | 4.2 | 27 | 22,812 | 3.3 |
| **Fourth Quarter 1999** | | | | | | | | | |
| All Agreements | 95 | 89,405 | 3.3 | 19 | 42,472 | 4.4 | 76 | 46,933 | 2.3 |
| Public Sector | 45 | 31,816 | 2.1 | - | - | - | 45 | 31,816 | 2.1 |
| Private Sector | 50 | 57,589 | 4.0 | 19 | 42,472 | 4.4 | 31 | 15,117 | 2.8 |
| **First Quarter 2000** | | | | | | | | | |
| All Agreements | 147 | 142,360 | 2.9 | 13 | 9,120 | 2.7 | 134 | 133,240 | 2.9 |
| Public Sector | 115 | 120,980 | 2.9 | 1 | 214 | 2.8 | 114 | 120,766 | 2.9 |
| Private Sector | 32 | 21,380 | 2.6 | 12 | 8,906 | 2.7 | 20 | 12,474 | 2.6 |
| **Second Quarter 2000** | | | | | | | | | |
| All Agreements | 94 | 137,401 | 2.3 | 14 | 12,509 | 2.9 | 80 | 124,892 | 2.2 |
| Public Sector | 53 | 110,281 | 2.2 | 1 | 294 | 2.3 | 52 | 109,987 | 2.2 |
| Private Sector | 41 | 27,120 | 2.5 | 13 | 12,215 | 2.9 | 28 | 14,905 | 2.2 |
| **Third Quarter 2000** | | | | | | | | | |
| All Agreements | 52 | 70,115 | 2.5 | 6 | 18,683 | 1.9 | 46 | 51,432 | 2.7 |
| Public Sector | 23 | 28,579 | 2.9 | - | - | - | 23 | 28,579 | 2.9 |
| Private Sector | 29 | 41,536 | 2.1 | 6 | 18,683 | 1.9 | 23 | 22,853 | 2.3 |

## TABLE 2

### Average Annual Increases In Base Wage Rates by Sector (Manufacturing and Non-Manufacturing) Third Quarter 1999 To Third Quarter 2000

| | All Agreements | | | Agreements With COLA | | | Agreements Without COLA | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | *Agmts* | *Empls* | *Pct* | *Agmts* | *Empls* | *Pct* | *Agmts* | *Empls* | *Pct* |
| **Third Quarter 1999** | | | | | | | | | |
| All Agreements | 72 | 64,337 | 2.9 | 9 | 16,703 | 4.1 | 63 | 47,634 | 2.5 |
| Manufacturing | 20 | 19,799 | 3.8 | 7 | 15,378 | 4.2 | 13 | 4,421 | 2.3 |
| Non-Manufacturing Excl Construction | 52 | 44,538 | 2.5 | 2 | 1,325 | 2.2 | 50 | 43,213 | 2.6 |
| Construction | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| **Fourth Quarter 1999** | | | | | | | | | |
| All Agreements | 95 | 89,405 | 3.3 | 19 | 42,472 | 4.4 | 76 | 46,933 | 2.3 |
| Manufacturing | 35 | 47,826 | 4.1 | 15 | 40,249 | 4.5 | 20 | 7,577 | 2.4 |
| Non-Manufacturing Excl Construction | 60 | 41,579 | 2.3 | 4 | 2,223 | 2.2 | 56 | 39,356 | 2.3 |
| Construction | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| **First Quarter 2000** | | | | | | | | | |
| All Agreements | 147 | 142,360 | 2.9 | 13 | 120 | 2.7 | 134 | 133,240 | 2.9 |
| Manufacturing | 27 | 15,696 | 2.8 | 11 | 8,662 | 2.6 | 16 | 7,034 | 2.9 |
| Non-Manufacturing Excl Construction | 120 | 126,664 | 2.9 | 2 | 458 | 3.9 | 118 | 126,206 | 2.9 |
| Construction | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| **Second Quarter 2000** | | | | | | | | | |
| All Agreements | 94 | 137,401 | 2.3 | 14 | 12,509 | 2.9 | 80 | 124,892 | 2.2 |
| Manufacturing | 33 | 18,412 | 2.9 | 12 | 8,841 | 3.4 | 21 | 9,571 | 2.4 |
| Non-Manufacturing Excl Construction | 59 | 117,839 | 2.2 | 2 | 3,668 | 1.8 | 57 | 114,171 | 2.2 |
| Construction | 2 | 1,150 | 2.6 | - | - | - | 2 | 1,150 | 2.6 |
| **Third Quarter 2000** | | | | | | | | | |
| All Agreements | 52 | 70,115 | 2.5 | 6 | 18,683 | 1.9 | 46 | 51,432 | 2.7 |
| Manufacturing | 11 | 4,718 | 2.7 | 3 | 1,560 | 2.3 | 8 | 3,158 | 2.9 |
| Non-Manufacturing Excl Construction | 40 | 64,897 | 2.5 | 3 | 17,123 | 1.9 | 37 | 47,774 | 2.7 |
| Construction | 1 | 500 | 2.3 | - | - | - | 1 | 500 | 2.3 |

## TABLE 3

### Average Annual Increases in Base Wage Rates by Industry Third Quarter 2000

| | All Agreements | | | Agreements With COLA | | | Agreements Without COLA | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | *Agmts* | *Empls* | *Pct* | *Agmts* | *Empls* | *Pct* | *Agmts* | *Empls* | *Pct* |
| **ALL INDUSTRIES TOTAL** | **52** | **70,115** | **2.5** | **6** | **18,683** | **1.9** | **46** | **51,432** | **2.7** |
| **Manufacturing Total** | **11** | **4,718** | **2.7** | **3** | **1,560** | **2.3** | **8** | **3,158** | **2.9** |
| Food, Beverage | 1 | 400 | 1.6 | - | - | - | 1 | 400 | 1.6 |
| Rubber, Plastics | 2 | 598 | 3.2 | 1 | 350 | 2.4 | 1 | 248 | 4.3 |
| Textile | 1 | 384 | 3.0 | - | - | - | 1 | 384 | 3.0 |
| Knitting Mills | 1 | 325 | 1.8 | - | - | - | 1 | 325 | 1.8 |
| Wood | 1 | 235 | 4.3 | - | - | - | 1 | 235 | 4.3 |
| Furniture, Fixtures | 1 | 376 | 3.6 | - | - | - | 1 | 376 | 3.6 |
| Primary Metals | 1 | 980 | 2.5 | 1 | 980 | 2.5 | - | - | - |
| Machinery | 1 | 700 | 2.9 | - | - | - | 1 | 700 | 2.9 |
| Transportation Equipment | 1 | 490 | 2.7 | - | - | - | 1 | 490 | 2.7 |
| Electrical Products | 1 | 230 | 1.1 | 1 | 230 | 1.1 | - | - | - |
| **Non-Manufacturing Total** | **40** | **64,897** | **2.5** | **3** | **17,123** | **1.9** | **37** | **47,774** | **2.7** |
| Mining, Quarrying | 1 | 261 | 1.6 | - | - | - | 1 | 261 | 1.6 |
| Transportation | 3 | 4,013 | 3.0 | 1 | 1,773 | 3.0 | 2 | 2,240 | 2.9 |
| Storage | 1 | 350 | 1.2 | 1 | 350 | 1.2 | - | - | - |
| Communications | 1 | 470 | 2.7 | - | - | - | 1 | 470 | 2.7 |
| Electric, Gas, Water | 4 | 5,113 | 2.4 | - | - | - | 4 | 5,113 | 2.4 |
| Retail Trade | 4 | 27,090 | 1.8 | 1 | 15,000 | 1.8 | 3 | 12,090 | 1.9 |
| Real Estate, Insurance Agencies | 1 | 400 | 1.5 | - | - | - | 1 | 400 | 1.5 |
| Education, Related Services | 12 | 12,681 | 3.0 | - | - | - | 12 | 12,681 | 3.0 |
| Health, Welfare Services | 3 | 867 | 1.5 | - | - | - | 3 | 867 | 1.5 |
| Recreational Services | 1 | 200 | 2.3 | - | - | - | 1 | 200 | 2.3 |
| Management Services | 4 | 4,960 | 3.5 | - | - | - | 4 | 4,960 | 3.5 |
| Federal Government | 2 | 1,624 | 2.3 | - | - | - | 2 | 1,624 | 2.3 |
| Provincial Government | 1 | 5,033 | 3.3 | - | - | - | 1 | 5,033 | 3.3 |
| Local Government | 2 | 1,835 | 2.9 | - | - | - | 2 | 1,835 | 2.9 |
| **Construction** | **1** | **500** | **2.3** | **-** | **-** | **-** | **1** | **500** | **2.3** |

## TABLE 4

### Average Annual Increases in Base Wage Rates by Duration and Sector Third Quarter 2000

| | All Agreements | | | Public Sector | | | Private Sector | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | *Agmts* | *Empls* | *Pct* | *Agmts* | *Empls* | *Pct* | *Agmts* | *Empls* | *Pct* |
| **ALL AGREEMENTS** | **52** | **70,115** | **2.5** | **23** | **28,579** | **2.9** | **29** | **41,536** | **2.1** |
| One-year Agreements | 6 | 9,600 | 3.4 | 6 | 9,600 | 3.4 | - | - | - |
| Two-year Agreements | 10 | 9,949 | 2.4 | 9 | 9,589 | 2.4 | 1 | 360 | 3.2 |
| Three-year Agreements | 26 | 19,161 | 2.8 | 7 | 9,164 | 3.0 | 19 | 9,997 | 2.6 |
| Four-year Agreements | 6 | 8,918 | 3.2 | - | - | - | 6 | 8,918 | 3.2 |
| Five-year Agreements | 2 | 487 | 1.4 | 1 | 226 | 1.2 | 1 | 261 | 1.6 |
| Six-year Agreements | 2 | 22,000 | 1.5 | - | - | - | 2 | 22,000 | 1.5 |

| | Manufacturing | | | Non-Manufacturing Excl Construction | | | Construction | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | *Agmts* | *Empls* | *Pct* | *Agmts* | *Empls* | *Pct* | *Agmts* | *Empls* | *Pct* |
| **ALL AGREEMENTS** | **11** | **4,718** | **2.7** | **40** | **64,897** | **2.5** | **1** | **500** | **2.3** |
| One-year Agreements | - | - | - | 6 | 9,600 | 3.4 | - | - | - |
| Two-year Agreements | - | - | - | 10 | 9,949 | 2.4 | - | - | - |
| Three-year Agreements | 9 | 3,413 | 2.8 | 16 | 15,248 | 2.8 | 1 | 500 | 2.3 |
| Four-year Agreements | 2 | 1,305 | 2.4 | 4 | 7,613 | 3.3 | - | - | - |
| Five-year Agreements | - | - | - | 2 | 487 | 1.4 | - | - | - |
| Six-year Agreements | - | - | - | 2 | 22,000 | 1.5 | - | - | - |

## TABLE 5

### Duration of Negotiations by Sector Third Quarter 2000

| | Total | | Public Sector | | Private Sector | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | *Agmts* | *Empls* | *Agmts* | *Empls* | *Agmts* | *Empls* |
| **TOTAL** | **52** | **70,115** | **23** | **28,579** | **29** | **41,536** |
| 1 - 3 Months | 26 | 40,499 | 6 | 7,496 | 20 | 33,003 |
| 4 - 6 Months | 12 | 14,397 | 8 | 12,017 | 4 | 2,380 |
| 7 - 9 Months | 7 | 8,988 | 3 | 6,435 | 4 | 2,553 |
| 10 - 12 Months | 2 | 4,114 | 1 | 514 | 1 | 3,600 |
| 13 Months and over | 5 | 2,117 | 5 | 2,117 | - | - |

| | **Average Duration of Negotiations** *Months* |
|---|---|
| **TOTAL** | **5.3** |
| Public Sector | 7.3 |
| Private Sector | 3.8 |

## TABLE 6

### Stage of Settlement, by Sector
### Third Quarter 2000

| | Total | | Public Sector | | Private Sector | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | *Agmts* | *Empls* | *Agmts* | *Empls* | *Agmts* | *Empls* |
| **TOTAL** | **52** | **70,115** | **23** | **28,579** | **29** | **41,536** |
| Direct Bargaining | 20 | 22,584 | 10 | 15,729 | 10 | 6,855 |
| Conciliation | 9 | 9,644 | 6 | 6,771 | 3 | 2,873 |
| Post Conciliation Bargaining | 4 | 2,691 | 3 | 2,366 | 1 | 325 |
| Mediation | 13 | 26,509 | 2 | 3,246 | 11 | 23,263 |
| Post Mediation Bargaining | 1 | 226 | 1 | 226 | - | - |
| Work Stoppage | 5 | 8,461 | 1 | 241 | 4 | 8,220 |

## TABLE 7

### Work Stoppages and Person Days Lost
### January - September, 1999 and 2000

| | Work Stoppages | | Person Days Lost | |
|---|---|---|---|---|
| | Jan-Sep 1999 | Jan-Sep 2000 | Jan-Sep 1999 | Jan-Sep 2000 |
| **ALL INDUSTRIES** | **113** | **116** | **515,490** | **423,490** |
| Manufacturing | 50 | 61 | 217,250 | 148,610 |
| Non-Manufacturing | 63 | 52 | 298,240 | 268,210 |
| Construction | - | 3 | - | 6,670 |
| Various Industries | - | - | - | - |

As of September 30, 2000, there were 24 work stoppages, covering a total of 3,752 employees, carried over to October 2000.
(Data are collected for all work stoppages involving two or more employees under Ontario jurisdiction.)

## TABLE 8

### Work Stoppages Under Ontario Jurisdiction
### 1975 - September 2000

| Year | Number of Work Stoppages | Number of Employees Involved | Number of Employees Per Work Stoppage | Number of Person Days Lost | Number of Person Days Lost Per Employee Involved | Average Duration of Work Stoppages (Days Out) | Person Days Lost as % of Estimated Working Time |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1975 | 359 | 124,773 | 348 | 3,175,270 | 25.4 | - | 0.38 |
| 1976 | 279 | 109,504 | 392 | 1,671,090 | 15.3 | - | 0.20 |
| 1977 | 243 | 83,250 | 343 | 1,109,040 | 13.3 | 25 | 0.13 |
| 1978 | 276 | 121,771 | 441 | 2,970,370 | 24.4 | 25 | 0.34 |
| 1979 | 308 | 106,629 | 346 | 2,529,050 | 23.7 | 32 | 0.28 |
| 1980 | 268 | 80,014 | 299 | 1,676,110 | 20.9 | 27 | 0.18 |
| 1981 | 243 | 74,731 | 308 | 2,258,620 | 30.2 | 32 | 0.24 |
| 1982 | 215 | 89,044 | 414 | 2,207,020 | 24.8 | 38 | 0.24 |
| 1983 | 200 | 29,957 | 150 | 760,050 | 25.4 | 36 | 0.08 |
| 1984 | 209 | 79,586 | 381 | 1,414,340 | 17.8 | 39 | 0.15 |
| 1985 | 302 | 72,723 | 241 | 1,232,170 | 16.9 | 31 | 0.12 |
| 1986 | 232 | 62,751 | 270 | 940,620 | 15.0 | 30 | 0.09 |
| 1987 | 246 | 64,339 | 262 | 1,108,870 | 17.2 | 27 | 0.10 |
| 1988 | 180 | 62,082 | 345 | 1,362,150 | 21.9 | 35 | 0.12 |
| 1989 | 190 | 45,679 | 240 | 868,630 | 19.0 | 35 | 0.08 |
| 1990 | 218 | 81,022 | 372 | 2,957,640 | 36.5 | 43 | 0.26 |
| 1991 | 153 | 25,448 | 166 | 453,520 | 17.8 | 43 | 0.04 |
| 1992 | 121 | 38,160 | 315 | 577,710 | 15.1 | 39 | 0.05 |
| 1993 | 81 | 15,620 | 193 | 371,150 | 23.8 | 42 | 0.03 |
| 1994 | 130 | 25,456 | 196 | 488,320 | 19.2 | 34 | 0.05 |
| 1995 | 136 | 57,318 | 421 | 476,960 | 8.3 | 39 | 0.04 |
| 1996 | 135 | 216,917 | 1,607 | 1,914,900 | 8.8 | 39 | 0.16 |
| 1997 | 113 | 176,029 | 1,558 | 1,904,210 | 10.8 | 50 | 0.16 |
| 1998 | 156 | 69,411 | 445 | 1,060,990 | 15.3 | 38 | 0.09 |
| 1999 | 143 | 44,980 | 315 | 651,100 | 14.5 | 39 | 0.05 |
| 2000 (Jan-Sep) | 116 | 43,916 | 379 | 423,490 | 10 | 37 | 0.04 |

ONTARIO

RELATIONS PATRONALES-SYNDICALES

BUREAU D'INFORMATION SUR LES NÉGOCIATIONS COLLECTIVES

# RÉVISION TRIMESTRIELLE DE L'ÉVOLUTION DES NÉGOCIATIONS COLLECTIVES EN ONTARIO

## Troisième trimestre 2000

ISSN: 1492-3424

# Avant propos

Ce rapport donne des renseignements sur les règlements salariaux des conventions collectives et les arrêts de travail en Ontario. L'information sur les règlements salariaux provient des règlements des conventions collectives rapportés au Bureau d'information sur les négociations collectives et elle vise 200 employés de l'Ontario ou plus dont la convention a été ratifiée au **troisième trimestre de 2000.** Les données sur les arrêts de travail en Ontario proviennent de l'information disponible lors de la publication du rapport.

Pour ce qui est des règlements salariaux, les changements sont calculés en fonction des niveaux de salaire de base et sont pondérés par le nombre d'employés dans chaque unité de négociation. Ces changements ne reflètent pas nécessairement l'augmentation moyenne pour chaque unité de négociation. Le calcul de l'augmentation annuelle moyenne comprend l'estimation des augmentations supplémentaires pouvant être produites par les clauses d"indemnité de vie chère.

Les règlements importants rapportés ne comprennent pas toutes les conventions ratifiées, mais sont choisis en fonction de critères tels que les dimensions de l'unité de négociation, les changements de salaire importants ou les règlements d'intérêt public. Pour en savoir plus long sur des règlements précis, communiquez avec le Bureau d' information sur les conventions collectives.

Les arrêts de travail comprennent les grèves et les lock-out qui durent au moins une demi-journée, auxquels participent plusieurs travailleurs, syndiqués ou non, et dont le résultat est la perte de dix jours personnes ou plus.

Ce rapport consiste en huit tableaux :

Les tableaux 1 à 4 renseignent sur l'information salariale obtenue en convertissant l'augmentation totale pour toute la durée de chaque convention en une moyenne annuelle composée.

Les tableaux 5 et 6 renseignent sur la durée des négociations et l'étape à laquelle les règlements ont été atteints.

Les tableaux 7 et 8 renseignent sur les arrêts de travail en Ontario. Ils établissent une comparaison des arrêts de travail au janvier-septembre 1999 et 2000, et indiquent les données historiques pour la période allant de 1975 à septembre 2000.

Les données sont extraites des rapports mensuels sur les règlements et les arrêts de travail effectués par le personnel du Bureau d'information sur les négociations collectives, Relations patronales-syndicales.

Pour de plus amples renseignements,veuillez communiquer avec le Bureau d'information sur les négociations collectives, ministère du Travail de l'Ontario, 400 University Avenue, 9e étage, téléphone: (416) 326-1260.

M121

IMPORTANT NOTE CONCERNING THE FOLLOWING PAGES

THE PAGES WHICH FOLLOW HAVE BEEN FILMED TWICE IN ORDER TO OBTAIN THE BEST REPRODUCTIVE QUALITY

USERS SHOULD CONSULT ALL THE PAGES REPRODUCED ON THE FICHE IN ORDER TO OBTAIN A COMPLETE READING OF THE TEXT.

REMARQUE IMPORTANTE CONCERNANT LES PAGES QUI SUIVENT

LES PAGES SUIVANTES ONT ÉTÉ REPRODUITES EN DOUBLE AFIN D'AMÉLIORER LA QUALITÉ DE REPRODUCTION

LES UTILISATEURS DOIVENT CONSULTER TOUTES LES PAGES REPRODUITES SUR LA FICHE AFIN D'OBTENIR LA LECTURE DU TEXTE INTÉGRAL

micromedia
a division of IHS Canada

20 Victoria Street
Toronto, Ontario M5C 2N8
Tel.: (416) 362-5211
Toll Free: 1-800-387-2689
Fax: (416) 362-6161
Email: info@micromedia.on.ca

# Révision trimestrielle de l'évolution des négociations collectives en Ontario, Troisième trimestre 2000

Au cours du troisième trimestre de 2000, on a conclu cinquante-deux conventions collectives[1], chacune couvrant 200 employés ou plus. Les règlements ainsi survenus ont touché 70 115 employés, dont 59 % oeuvrent dans le secteur privé (41 536) (voir tableau 1). On constate que la majorité des employés touchés travaillent dans le commerce de détail (27 090), l'éducation et les services connexes (12 681), les services d'électricité, de gaz et d'eau (5 113) et au gouvernement provincial (5 033) (voir tableau 3).

## Rajustements des salaires

Les règlements survenus au troisième trimestre ont assuré une hausse salariale annuelle moyenne de 2,5 %, soit une légère hausse par rapport au taux de 2,3 % enregistré au trimestre précédent. Dans le secteur public, les hausses étaient en moyenne de 2,9 %, un taux en hausse lui aussi par rapport à la moyenne du deuxième trimestre, qui était de 2,2 %. Le taux d'augmentation de salaire annuelle moyenne accru dans ce secteur est attribuable aux règlements survenus au sein du gouvernement provincial (3,3 %), en éducation et services connexes (3 %) et dans les administrations locales (2,9 %). Dans le secteur privé, les hausses salariales annuelles moyennes ont baissé de 2,5 % au deuxième trimestre à 2,1 % au troisième. Un nombre élevé de travailleurs du commerce de détail, qui ont conclu une convention leur octroyant une hausse salariale annuelle moyenne de 1,8 %, a compté pour la majorité des règlements dans le secteur privé (voir graphique 1 et tableaux 1, 2 et 3).

[1] excluant la convention pour le Centre de toxicomanie et de santé mentale couvrant 1 550 employés

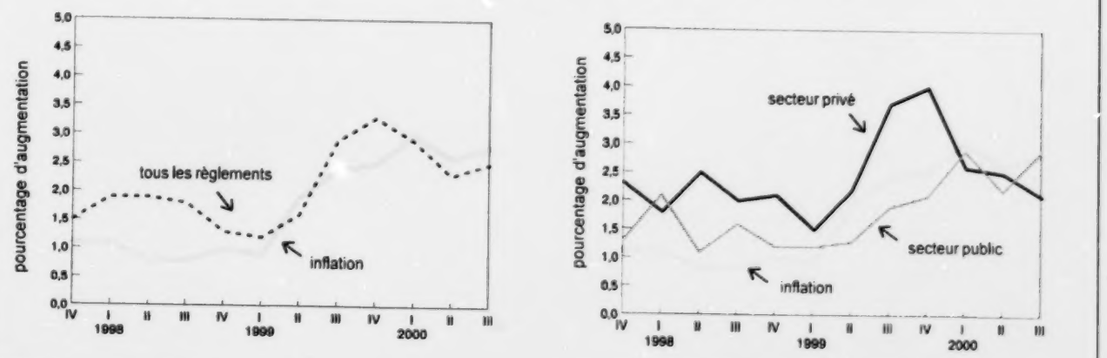
**Faits saillants des conventions - 3e trimestre de 2000**

| | |
|---|---|
| Nombre de conventions collectives | 52 |
| *Employés couverts* | *70 115* |
| **AUGMENTATIONS MOYENNES ANNUELLES** | |
| Toutes les conventions | 2,5 % |
| Secteur public | 2,9 % |
| Secteur privé | 2,1 % |
| **PRINCIPALES CONVENTIONS** | |
| Alcoa Wheel Products (Reynolds-Lemmerz)/TCA | 2,7 % |
| MTD Products/TCA | 2,9 % |
| Stelco (Lake Erie Steel)/Métallurgistes unis* | 2,5 % |
| RAO/Syndicat des employés de la RAO | 3,0 % |
| Loblaws (No Frills, SuperCentre, Ziggy)/TUAC* | 1,8 % |
| Zehrmart (marchés Zehrs)/TUAC | 1,0 % |
| Lignes aériennes Canadien/SCFP | 2,6 % |
| Air Canada/Association des pilotes | 3,2 % |
| United Parcel Service/Teamsters* | 3,0 % |
| Purolator/Teamsters | 3,6 % |
| Ont. Power Generation (Nucléaire, non-nucléaire)/Soc of Prof & Adm Empl | 2,5 % |
| Université York (bureau)/Assoc. des employés | 2,0 % |
| Centre de toxicomanie et de santé mentale/SEFPO | ** |
| Police provinciale de l'Ontario/OPP*** | 2,0 % |
| Police régionale de Peel/Police Association | 2,9 % |
| Conseil national de recherche du Canada/IPFPC | 2,3 % |

* y compris la clause d'indemnité de vie chère selon les estimations de vie chère, si applicables
** restructuration de l'échelle salariale l'année
*** la convention prévoit aussi une indemnité supplémentaire pour responsabilité provinciale

Au troisième trimestre de 2000, 37,3 % des employés ont reçu une augmentation de salaire annuelle moyenne allant de 1 % à 1,9 %, tandis que 25,7 % et 26,2 % des employés ont bénéficié d'une hausse salariale annuelle moyenne allant de 2 % à 2,9 %et de 3 % à 3,9 % respectivement. Plus de 68 % des employés du secteur public étaient couverts par une convention prévoyant une hausse salariale annuelle moyenne de 2 % à 3,9 %. En comparaison, 57,2 % des employés du secteur privé ont vu leur salaire augmenter en moyenne de 1 % à 1,9 % parannée (voir graphique 2).

***Graphique 1* - Augmentations par secteurs privé et public**
**pourcentage annuel moyen des augmentations des taux de salaire de base**




*Source: Bureau d'information sur les négociations collectives, ministère du travail de l'Ontario*

# Révision trimestrielle de l'évolution des négociations collectives en Ontario, Troisième trimestre 2000

Au cours du troisième trimestre de 2000, on a conclu cinquante-deux conventions collectives[1], chacune couvrant 200 employés ou plus. Les règlements ainsi survenus ont touché 70 115 employés, dont 59 % oeuvrent dans le secteur privé (41 536) (voir tableau 1). On constate que la majorité des employés touchés travaillent dans le commerce de détail (27 090), l'éducation et les services connexes (12 681), les services d'électricité, de gaz et d'eau (5 113) et au gouvernement provincial (5 033) (voir tableau 3).

## RAJUSTEMENTS DES SALAIRES

Les règlements survenus au troisième trimestre ont assuré une hausse salariale annuelle moyenne de 2,5 %, soit une légère hausse par rapport au taux de 2,3 % enregistré au trimestre précédent. Dans le secteur public, les hausses étaient en moyenne de 2,9 %, un taux en hausse lui aussi par rapport à la moyenne du deuxième trimestre, qui était de 2,2 %. Le taux d'augmentation de salaire annuelle moyenne accru dans ce secteur est attribuable aux règlements survenus au sein du gouvernement provincial (3,3 %), en éducation et services connexes (3 %) et dans les administrations locales (2,9 %). Dans le secteur privé, les hausses salariales annuelles moyennes ont baissé de 2,5 % au deuxième trimestre à 2,1 % au troisième. Un nombre élevé de travailleurs du commerce de détail, qui ont conclu une convention leur octroyant une hausse salariale annuelle moyenne de 1,8 %, a compté pour la majorité des règlements dans le secteur privé (voir graphique 1 et tableaux 1, 2 et 3).

Au troisième trimestre de 2000, 37,3 % des employés ont reçu une augmentation de salaire annuelle moyenne allant de 1 % à 1,9 %, tandis que 25,7 % et 26,2 % des employés ont bénéficié d'une hausse salariale annuelle moyenne allant de 2 % à 2,9 %et de 3 % à 3,9 % respectivement. Plus de 68 % des employés du secteur public étaient couverts par une convention prévoyant une hausse salariale annuelle moyenne de 2 % à 3,9 %. En comparaison, 57,2 % des employés du secteur privé ont vu leur salaire augmenter en moyenne de 1 % à 1,9 % parannée (voir graphique 2).

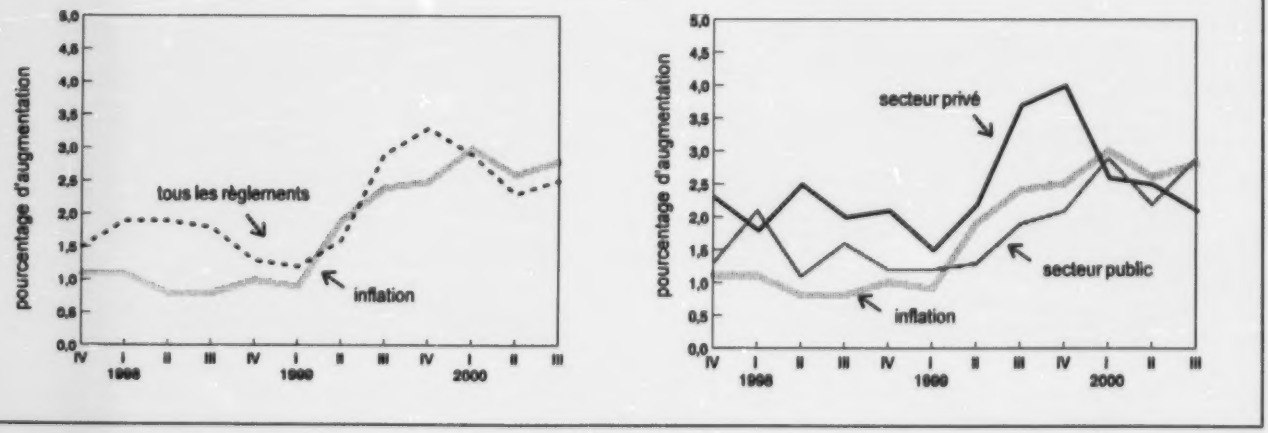
**Faits saillants des conventions - 3e trimestre de 2000**

| | |
|---|---|
| Nombre de conventions collectives | 52 |
| Employés couverts | 70 115 |
| **AUGMENTATIONS MOYENNES ANNUELLES** | |
| Toutes les conventions | 2,5 % |
| Secteur public | 2,9 % |
| Secteur privé | 2,1 % |
| **PRINCIPALES CONVENTIONS** | |
| Alcoa Wheel Products (Reynolds-Lemmerz)/TCA | 2,7 % |
| MTD Products/TCA | 2,9 % |
| Stelco (Lake Erie Steel)/Métallurgistes unis* | 2,5 % |
| RAO/Syndicat des employés de la RAO | 3,0 % |
| Loblaws (No Frills, SuperCentre, Ziggy)/TUAC* | 1,8 % |
| Zehrmart (marchés Zehrs)/TUAC | 1,0 % |
| Lignes aériennes Canadien/SCFP | 2,6 % |
| Air Canada/Association des pilotes | 3,2 % |
| United Parcel Service/Teamsters* | 3,0 % |
| Purolator/Teamsters | 3,6 % |
| Ont. Power Generation (Nucléaire, non-nucléaire)/Soc of Prof & Adm Empl | 2,5 % |
| Université York (bureau)/Assoc. des employés | 2,0 % |
| Centre de toxicomanie et de santé mentale/SEFPO | ** |
| Police provinciale de l'Ontario/OPP*** | 2,0 % |
| Police régionale de Peel/Police Association | 2,9 % |
| Conseil national de recherche du Canada/IPFPC | 2,3 % |

* y compris la clause d'indexation de vie chère selon les estimations de vie chère, si applicables
** restructuration de l'échelle salariale facilitante
*** la convention prévoit aussi une indemnité supplémentaire pour responsabilité provinciale

[1] excluent la convention pour le Centre de toxicomanie et de santé mentale,couvrant 1 550 employés

***Graphique 1* - Augmentations par secteurs privé et public**
**pourcentage annuel moyen des augmentations des taux de salaire de base**




*Source: Bureau d'information sur les négociations collectives, ministère du travail de l'Ontario*

La durée des conventions conclues au troisième trimestre variait selon le secteur. Dans le secteur public, les employés étaient couverts assez également par des conventions de une à trois années. Dans le secteur privé, 75 % des employés étaient couverts par des conventions de plus de trois ans, dont plus de la moitié ayant accepté une convention de six ans. Dans le secteur manufacturier, 72 % des employés étaient couverts par une convention de trois ans (voir le tableau 4).

## PRINCIPALES CONVENTIONS CONCLUES

Dans le secteur manufacturier, chez Reynolds-Lemmerz, une division d'Alcoa Wheel Products, on a conclu une convention de trois ans en septembre après un arrêt de travail de neuf jours. Cette convention procure à 490 employés représentés par les Travailleurs canadiens de l'automobile (TCA) une prime de 400 $ à la signature de la convention et une hausse salariale annuelle moyenne de 2,7 %. Étaient également inclus une amélioration des avantages sociaux relativement au régime de retraite et aux assurances-soins ophtalmologiques et dentaires, ainsi que le remplacement du régime de partage des bénéfices de Reynolds par le régime de rémunération variable d'Alcoa.

Une convention de trois ans a été conclue en août entre MTD Products Ltd et les TCA, qui représentaient 700 employés. Cette convention assure une augmentation de salaire annuelle moyenne de 2,9 %, l'amélioration du régime de retraite, de l'assurance-vie et de l'assurance-santé, une hausse de l'allocation pour chaussures de sécurité et des vacances accrues pour les employés comptant au moins 25 années de service.

Chez Lake Erie Steel Co., une division de Stelco Inc., 980 employés ont ratifié une convention de quatre ans négociée par les Métallurgistes unis d'Amérique. En plus d'une hausse salariale annuelle moyenne de 2,5 % comprenant une indemnité de vie chère, la convention prévoit l'amélioration du régime de partage des bénéfices et des avantages sociaux relativement au régime de retraite et à l'assurance-santé, ainsi que des primes de poste accrues.

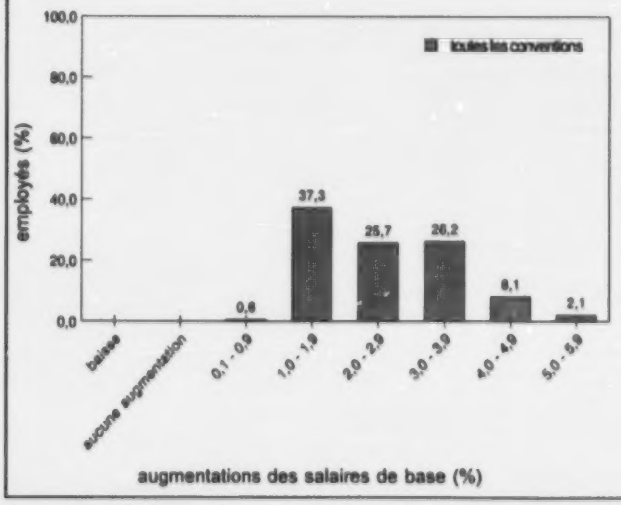
Dans le secteur du détail, la Régie des alcools de l'Ontario et le Syndicat des employés de la Régie des alcools de l'Ontario ont conclu en août une convention s'appliquant à 4 600 employés à plein temps, à temps partiel et occasionnels dans toute la province. Cette convention de deux ans prévoit un paiement forfaitaire de 500 $ aux employés permanents et de 300 $ pour les employés occasionnels, en plus d'une hausse salariale de 3 % chaque année. Cette convention comprend également l'amélioration de l'assurance-soins de santé, des primes accrues pour les employés du quart de nuit et les 24 et 31 décembre 2000, de même qu'une garantie qu'aucun entrepôt ne sera fermé ni aucun employé déclaré excédentaire pendant la durée de la convention.

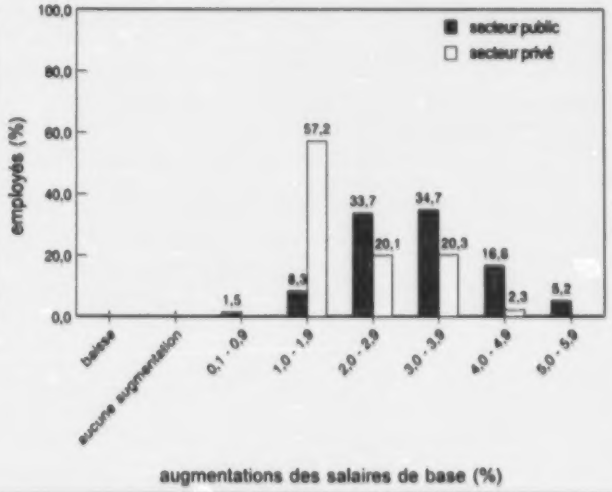
Approximativement 15 000 employés de Loblaws Supermarkets Ltd (No Frills, SuperCentre, magasins Ziggy) en Ontario représentés par les Travailleurs unis de l'alimentation et du commerce (TUAC) ont ratifié en juillet une convention de six ans. Cette dernière prévoit une augmentation de salaire annuelle moyenne de 1,8 % comprenant une estimation de vie chère, laquelle augmentation s'applique au taux salarial maximal des employés à plein temps et l'extension de l'assurance- médicaments d'ordonnances aux employés à temps partiel et à leur famille.

En septembre, Zehrmart (division des marchés Zehrs) et les TUAC ont conclu une convention couvrant 1 500 employés à plein temps et 5 500 employés à temps partiel dans la province. Cette convention de six ans prévoit le paiement d'un montant forfaitaire et une hausse salariale annuelle moyenne de 1 % applicable au taux de salaire maximal des employés à plein temps. Elle comprend également l'amélioration des avantages sociaux relativement au régime de retraite et à l'assurance-soins dentaires pour tous les employés, la sécurité d'emploi pour les employés à plein temps et l'extension du régime d'assurance- médicaments d'ordonnance aux employés à temps partiel.

Dans le secteur du transport, Lignes aériennes Canadien International Ltée a renouvelé une convention de 49 mois avec le Syndicat canadien de la fonction publique (SCFP), laquelle couvre 2 500 agents de bord au Canada (dont 1 000 en Ontario). Cette convention assure la parité salariale avec les agents de bord d'Air Canada à compter du 1er juin 2000, puis un rajustement salarial de 3 % le 1er novembre 2000 et des hausses salariales de 2,5 % le 1er juin en 2001, 2002 et 2003. La convention comprend également le remplacement de dispositions de la convention collective par les dispositions pertinentes

***Graphique 2* - Répartition des augmentations par secteur, troisième trimestre 2000**




*Source: Bureau d'information sur les négociations collectives, ministère du Travail de l'Ontario*

de celle en vigueur chez Air Canada et l'application d'une disposition sur la sécurité d'emploi empêchant la mise à pied ou le transfert involontaire d'employés pour la durée de la convention.

En septembre, Air Canada a conclu une convention de quatre ans avec l'Association des pilotes d'Air Canada, représentant 1 240 pilotes en Ontario. Le règlement salarial comprend une augmentation de salaire annuelle moyenne de 3,2 % et un élargissement de la grille salariale, qui passera de l'actuel 12 ans de service à 13 et 14 ans de service en date d'avril 2003. Comme la convention avec Lignes aériennes Canadien, celle-ci prévoit une disposition concernant la sécurité d'emploi empêchant la mise à pied ou le transfert involontaire des pilotes actuellement en poste.

Quelque 2 800 employés de United Parcel Service Canada Ltd au Canada (dont 1 773 en Ontario) ont conclu en août une convention de 53 mois avec le Conseil canadien des Teamsters, laquelle prévoit une hausse salariale annuelle moyenne de 3 % comprenant une indemnité de vie chère (IVC). Cette convention prévoit aussi l'amélioration du régime de retraite et le transfert de tous les employés du régime antérieur d'avantages sociaux au programme d'avantages sociaux sur mesure d'UPS.

Les messageries Purolator et les Teamsters ont conclu en septembre une convention de quatre ans touchant 3 600 employés en Ontario. Outre une augmentation de salaire annuelle moyenne de 3,6 %, la convention prévoit des améliorations au régime de retraite et le paiement d'un montant forfaitaire de 10 000 $ aux employés qui prennent leur retraite pendant que la convention est en vigueur.

En août, Ontario Power Generation Inc. a renégocié deux conventions avec la Society of Energy Professionals par suite de la restructuration d'Ontario Hydro. Ces conventions procurent à 2 934 employés membres du syndicat du secteur nucléaire et à 1 539 employés du syndicat du secteur non nucléaire une hausse salariale annuelle moyenne de 2,5 % sur trois ans. Ces conventions contiennent également une amélioration du régime de retraite, de l'assurance-soins de santé et des congés de maladie, de même que des paiements accrus de complément salarial pour congé parental et des primes de poste plus élevées.

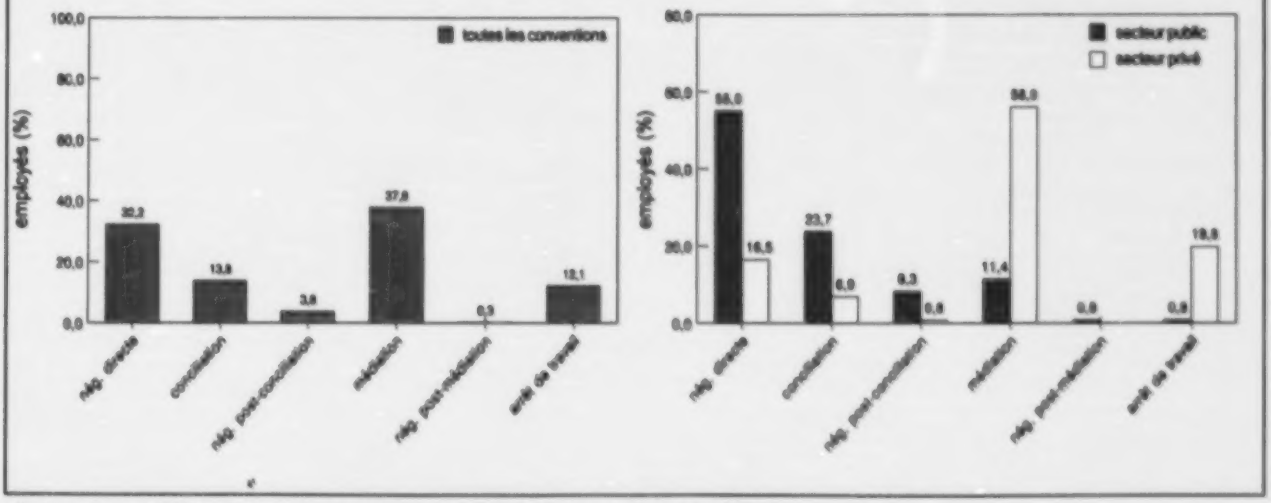
Dans le secteur de l'éducation, les conseils scolaires ont conclu cinq conventions couvrant 9 200 enseignants permanents, une convention couvrant 297 enseignants occasionnels et quatre conventions couvrant 1 684 employés de soutien. Ces conventions prévoient une augmentation de salaire annuelle moyenne allant de 2 % à 4 % pour les enseignants à l'élémentaire, de 4 % à 5 % pour les enseignants au secondaire, de 3,3 % pour les enseignants occasionnels et de 0,7 % à 1,9 % pour le personnel de soutien.

À l'Université York, 1 250 techniciens et employés de bureau et de laboratoire représentés par l'association des employés de l'Université York ont ratifié en juillet une convention de deux ans prévoyant une hausse salariale annuelle moyenne de 2 %, une meilleure assurance pour soins dentaires pour tous les employés, l'amélioration de l'assurance-soins ophtalmologiques pour les employés à la retraite et le droit de refuser du travail dangereux.

Dans le secteur des soins de santé, le Centre de toxicomanie et de santé mentale et le Syndicat des employé-e-s de la fonction publique de l'Ontario (SEFPO) ont conclu en août une convention fusionnée de 20 mois couvrant 1 550 employés de l'Institut psychiatrique Clarke, de l'institut Donwood, de la Fondation de recherche sur la toxicomanie et du Centre de santé mentale de la rue Queen regroupés dans un même syndicat . La convention prévoit le paiement d'un montant forfaitaire avec effet rétroactif pour la période allant de décembre 1998 à mars 2001 correspondant à 8,09 % du salaire en vigueur en décembre 1998. À partir du 1er avril 2001, on mettra en place un nouveau système de rémunération-classification-heures de travail pour tous les employés. La convention prévoit également l'amélioration du programme de congé de maternité ou parental et l'amélioration de la stabilité d'emploi et du processus de griefs. Les nouveaux employés et les anciens employés de l'ancien institut Donwood seront inscrits au régime de retraite des hôpitaux de l'Ontario.

Dans le secteur public, l'Association de la sûreté provinciale de l'Ontario a conclu une convention de trois ans touchant ses 5 033 membres. En plus d'une augmentation de salaire de 2 % chaque année, la convention prévoit aussi une indemnité supplémentaire pour responsabilité provinciale. Sont également inclus une amélioration des prestations pour décès, une allocation pour

***Graphique 3* - Étape de règlement par secteur, troisième trimestre 2000**




*Source: Bureau d'information sur les négociations collectives, ministère du Travail de l'Ontario*

vêtements civils et des prestations supplémentaires pour soins de santé et hospitalisation.

En septembre, la Commission des services policiers de la municipalité régionale de Peel et la Peel Regional Police Association ont conclu deux conventions couvrant 1 359 agents en uniforme et 476 employés civils. Outre une augmentation de salaire annuelle moyenne de 2,9 % sur trois ans, ces conventions prévoient l'amélioration des avantages sociaux, notamment au chapitre des soins ophtalmologiques et dentaires, des soins de longue durée et des prothèses auditives.

Dans le secteur public fédéral, le Conseil national de recherche du Canada a conclu une convention en septembre avec 1 093 agents de recherches en Ontario représentés par l'Institut professionnel de la fonction publique du Canada. Cette convention prévoit une hausse salariale annuelle moyenne de 2,3 % sur deux ans, l'amélioration des vacances et diverses dispositions concernant les congés familiaux.

## NÉGOCIATIONS

En moyenne, les négociations dans le secteur privé étaient conclues en moins de quatre mois, tandis que dans le secteur public elles l'étaient en sept mois (voir le tableau 5). Les conventions touchant 32 % des employés ont été conclues directement par les parties, 56 % des employés ont conclu des conventions par la voie de la conciliation et de la médiation et approximativement 12 % des employés ont été touchés par un arrêt de travail. Dans le secteur public, 55 % des employés ont conclu une convention par la voie de la négociation directe et 56 % des employés dans le secteur privé ont fait de même par la voie de la médiation (voir graphique 3 et le tableau 6).

## NÉGOCIATIONS À VENIR

Les principales négociations se poursuivant au quatrième trimestre engagent le gouvernement fédéral, les municipalités (services de police et des incendies), les hôpitaux, les universités York et Carleton et les conseils scolaires. Dans le secteur privé, les principales négociations ont cours avec les sociétés Falconbridge et Entourage Technology Solutions.

Parmi les conventions conclues au quatrième trimestre, mentionnons le Conseil ontarien des affaires collégiales (personnel de soutien), Zehrmart (marchés Zehrs), Loblaws, Air Canada (employés des ventes et de service), et CN Rail (employés représentés par la Fraternité des préposés à l'entretien des voies).

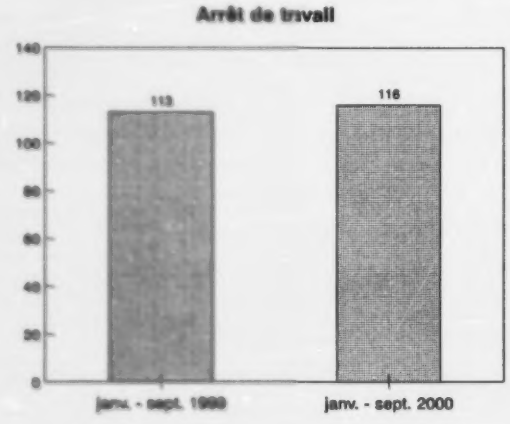
Les principales conventions devant expirer au quatrième trimestre comprennent celles liant Maple Lodge Farms et ses 1 100 employés, Lignes aériennes Canadien et ses 1 300 machinistes, CN, CP, VIA Rail et leurs 7 000 employés, Hydro One et ses 1 000 employés. Expireront également les conventions touchant les foyers pour personnes âgées (6 000 employés).

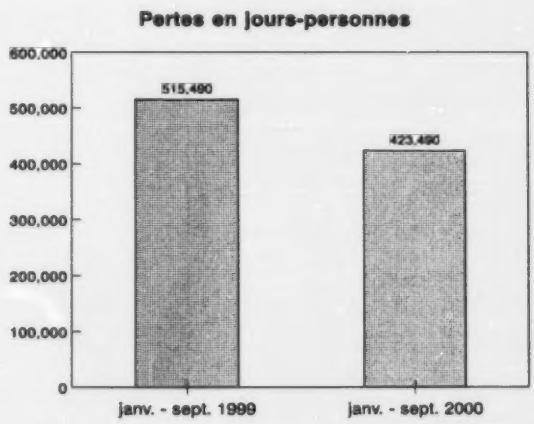
## ARRÊTS DE TRAVAIL

Au cours des neuf premiers mois de 2000, 116 arrêts de travail (dont 19 ayant commencé en 1999) ont été rapportés sur le territoire de l'Ontario, soit une légère hausse par rapport aux 113 (dont 15 ayant commencé en 1998) enregistrés au cours de la même période en 1999. Pour ce qui est des employés touchés et des jours-personne perdus, on a enregistré entre janvier à septembre 2000 une légère croissance du nombre d'employés touchés, mais une baisse modérée du nombre de jours-personne perdus. Les 116 arrêts de travail s'étant produits entre janvier et septembre 2000 ont touché 43 916 employés et entraîné la perte de 423 490 jours-personne. À la même période en 1999, 40 623 employés étaient touchés par des arrêts de travail qui ont entraîné la perte de 515 490 jours-personne (voir graphique 4).

Le nombre d'arrêts de travail dans le secteur manufacturier au cours des neuf premiers mois de l'année a augmenté de 50 en 1999 à 61 en 2000. Dans l'ensemble des secteurs, le nombre d'arrêts de travail est descendu de 63 au cours des neuf premiers mois de 1999 à 52 pour la même période en 2000 (voir le tableau 7). Entre janvier et septembre 2000, on estime que 0,04 % du temps de travail perdu en Ontario l'a été en raison d'arrêts de travail (voir le tableau 8).

***Graphique 4* - Arrêts de travail et pertes en jours-personnes janvier - septembre, 1999 et 2000**




*Source: Bureau d'information sur les négociations collectives, ministère du Travail de l'Ontario*

# Tableaux


*Page*

**SALAIRES**

| | | | |
|---|---|---|---|
| ***Secteur*** | Tableau 1 - | Augmentations annuelles moyennes des taux de salaire de base, par secteur (public et privé), troisième trimestre 1999 au troisième trimestre 2000 | 6 |
| | Tableau 2 - | Augmentations annuelles moyennes des taux de salaire de base, par secteur (manufacturier et non manufacturier), troisième trimestre 1999 au troisième trimestre 2000 | 7 |
| ***Industrie*** | Tableau 3 - | Augmentations annuelles moyennes des taux de salaire de base, par industrie, troisième trimestre 2000 | 8 |
| ***Durée*** | Tableau 4 - | Augmentation annuelles moyennes des taux de salaire de base, selon la durée et le secteur, troisième trimestre 2000 | 9 |

**NÉGOCIATIONS**

| | | | |
|---|---|---|---|
| ***Durée*** | Tableau 5 - | Durée des négociations, par secteur, troisième trimestre 2000 | 10 |
| ***Règlement*** | Tableau 6 - | Étape de règlement, par secteur, troisième trimestre 2000 | 11 |

**ARRÊTS DE TRAVAIL**

| | | | |
|---|---|---|---|
| ***Industrie*** | Tableau 7 - | Arrêts de travail et pertes en jours-personnes, janvier- septembre, 1999 et 2000 | 11 |
| ***Tendances*** | Tableau 8 - | Arrêts de travail en Ontario, 1975 - septembre 2000 | 12 |

## TABLEAU 1

### Augmentations annuelles moyennes des taux de salaire de base, par secteur (public and privé), troisième trimestre 1999 au troisième trimestre 2000

| | Toutes les conventions | | | Conventions avec prime de vie chère | | | Conventions sans prime de vie chère | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Conv. | Empl. | % | Conv. | Empl. | % | Conv. | Empl. | % |
| Troisième trimestre 1999 | | | | | | | | | |
| Toutes les conventions | 72 | 64 337 | 2,9 | 9 | 16 703 | 4,1 | 63 | 47 634 | 2,5 |
| Secteur public | 38 | 26 147 | 1,9 | 2 | 1 325 | 2,2 | 36 | 24 822 | 1,8 |
| Secteur privé | 34 | 38 190 | 3,7 | 7 | 15 378 | 4,2 | 27 | 22 812 | 3,3 |
| Quatrième trimestre 1999 | | | | | | | | | |
| Toutes les conventions | 95 | 89 405 | 3,3 | 19 | 42 472 | 4,4 | 76 | 46 933 | 2,3 |
| Secteur public | 45 | 31 816 | 2,1 | - | - | - | 45 | 3 816 | 2,1 |
| Secteur privé | 50 | 57 589 | 4,0 | 19 | 42 472 | 4,4 | 31 | 15 117 | 2,8 |
| Premier trimestre 1999 | | | | | | | | | |
| Toutes les conventions | 147 | 142 360 | 2,9 | 13 | 9 120 | 2,7 | 134 | 133 240 | 2,9 |
| Secteur public | 115 | 120 980 | 2,9 | 1 | 214 | 2,8 | 114 | 120 766 | 2,9 |
| Secteur privé | 32 | 21 380 | 2,6 | 12 | 8 906 | 2,7 | 20 | 12 474 | 2,6 |
| Deuxième trimestre 2000 | | | | | | | | | |
| Toutes les conventions | 94 | 137 401 | 2,3 | 14 | 12 509 | 2,9 | 80 | 124 892 | 2,2 |
| Secteur public | 53 | 110 281 | 2,2 | 1 | 294 | 2,3 | 52 | 109 987 | 2,2 |
| Secteur privé | 41 | 27 120 | 2,5 | 13 | 12 215 | 2,9 | 28 | 14 905 | 2,2 |
| Troisième trimestre 2000 | | | | | | | | | |
| Toutes les conventions | 52 | 70 115 | 2,5 | 6 | 18 683 | 1,9 | 46 | 51 432 | 2,7 |
| Secteur public | 23 | 28 579 | 2,9 | - | - | - | 23 | 28 579 | 2,9 |
| Secteur privé | 29 | 41 536 | 2,1 | 6 | 18 683 | 1,9 | 23 | 22 853 | 2,3 |

## TABLEAU 2

### Augmentations annuelles moyennes des taux de salaire de base, par secteur (manufacturier et non manufacturier), troisième trimestre 1999 au troisième trimestre 2000

| | Toutes les conventions | | | Conventions avec prime de vie chère | | | Conventions sans prime de la vie chère | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Conv. | Empl. | % | Conv. | Empl. | % | Conv. | Empl. | % |
| Troisième trimestre 1999 | | | | | | | | | |
| Toutes les conventions | 72 | 64 337 | 2,9 | 9 | 16 703 | 4,1 | 63 | 47,634 | 2,5 |
| Manufacturier | 20 | 19 799 | 3,8 | 7 | 15 378 | 4,2 | 13 | 4,421 | 2,3 |
| Non manufacturier exclu. la construction | 52 | 44 538 | 2,5 | 2 | 1 325 | 2,2 | 50 | 43,213 | 2,6 |
| Construction | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| Quatrième trimestre 1999 | | | | | | | | | |
| Toutes les conventions | 95 | 89 405 | 3,3 | 19 | 42 472 | 4,4 | 76 | 46 933 | 2,3 |
| Manufacturier | 35 | 47826 | 4,1 | 15 | 40 249 | 4,5 | 20 | 7 577 | 2,4 |
| Non manufacturier exclu. la construction | 60 | 41 579 | 2,3 | 4 | 2 223 | 2,2 | 56 | 39 356 | 2,3 |
| Construction | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| Premier trimestre 1999 | | | | | | | | | |
| Toutes les conventions | 147 | 142 360 | 2,9 | 13 | 9 120 | 2,7 | 134 | 133 240 | 2,9 |
| Manufacturier | 27 | 15 696 | 2,8 | 11 | 8 662 | 2,6 | 16 | 7 034 | 2,9 |
| Non manufacturier exclu. la construction | 120 | 126 664 | 2,9 | 2 | 458 | 3,9 | 118 | 126 206 | 2,9 |
| Construction | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| Deuxième trimestre 2000 | | | | | | | | | |
| Toutes les conventions | 94 | 137 401 | 2,3 | 14 | 12 509 | 2,9 | 80 | 124 892 | 2,2 |
| Manufacturier | 33 | 18 412 | 2,9 | 12 | 8 841 | 3,4 | 21 | 9 571 | 2,4 |
| Non manufacturier exclu. la construction | 59 | 117 839 | 2,2 | 2 | 3 668 | 1,8 | 57 | 114 171 | 2,2 |
| Construction | 2 | 1 150 | 2,6 | - | - | - | 2 | 1 150 | 2,6 |
| Troisième trimestre 2000 | | | | | | | | | |
| Toutes les conventions | 52 | 70 115 | 2,5 | 6 | 18 683 | 1,9 | 46 | 51 432 | 2,7 |
| Manufacturier | 11 | 4 718 | 2,7 | 3 | 1 560 | 2,3 | 8 | 3 158 | 2,9 |
| Non manufacturier exclu. la construction | 40 | 64 897 | 2,5 | 3 | 17 123 | 1,9 | 37 | 47 774 | 2,7 |
| Construction | 1 | 500 | 2,3 | - | - | - | 1 | 500 | 2,3 |

## TABLEAU 3

## Augmentations annuelles moyennes des taux de salaire de base, par industrie, troisième trimestre 2000

| | Toutes les conventions | | | Conventions avec prime de vie chère | | | Conventions sans prime de vie chère | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Conv. | Empl. | % | Conv. | Empl. | % | Conv. | Empl. | % |
| TOTAL - TOUTES LES INDUSTRIES | 52 | 70 115 | 2,5 | 6 | 18 683 | 1,9 | 46 | 51 432 | 2,7 |
| Total - secteur manufacturier | 11 | 4 718 | 2,7 | 3 | 1 560 | 2,3 | 8 | 3 158 | 2,9 |
| Alimentation, boissons | 1 | 400 | 1,6 | - | - | - | 1 | 400 | 1,6 |
| Caoutchouc, plastiques | 2 | 598 | 3,2 | 1 | 350 | 2,4 | 1 | 248 | 4,3 |
| Textile | 1 | 384 | 3,0 | - | - | - | 1 | 384 | 3,0 |
| Vêtement | 1 | 325 | 1,8 | - | - | - | 1 | 325 | 1,8 |
| Bois | 1 | 235 | 4,3 | - | - | - | 1 | 235 | 4,3 |
| Meubles, accessoires | 1 | 376 | 3,6 | - | - | - | 1 | 376 | 3,6 |
| Métaux de première fusion | 1 | 980 | 2,5 | 1 | 980 | 2,5 | - | - | - |
| Machinerie | 1 | 700 | 2,9 | - | - | - | 1 | 700 | 2,9 |
| Équipment de transport | 1 | 490 | 2,7 | - | - | - | 1 | 490 | 2,7 |
| Produits électriques | 1 | 230 | 1,1 | 1 | 230 | 1,1 | - | - | - |
| Total - secteur non manufacturier | 40 | 64 897 | 2,5 | 3 | 17 123 | 1,9 | 37 | 47 774 | 2,7 |
| Mines et carrières | 1 | 261 | 1,6 | - | - | - | 1 | 261 | 1,6 |
| Transportation | 3 | 4 013 | 3,0 | 1 | 1 773 | 3,0 | 2 | 2 240 | 2,9 |
| Entreposage | 1 | 350 | 1,2 | 1 | 350 | 1,2 | - | - | - |
| Communications | 1 | 470 | 2,7 | - | - | - | 1 | 470 | 2,7 |
| Électricité, gaz, eau | 4 | 5 113 | 2,4 | - | - | - | 4 | 5 113 | 2,4 |
| Commerce au détail | 4 | 27 090 | 1,8 | 1 | 15 000 | 1,8 | 3 | 12 090 | 1,9 |
| Immobilier, compagnies d'assurance | 1 | 400 | 1,5 | - | - | - | 1 | 400 | 1,5 |
| Éducation, services connexes | 12 | 12 681 | 3,0 | - | - | - | 12 | 12 681 | 3,0 |
| Services de santé et d'aide sociale | 3 | 867 | 1,5 | - | - | - | 3 | 867 | 1,5 |
| Services de loisirs | 1 | 200 | 2,3 | - | - | - | 1 | 200 | 2,3 |
| Services de gestion | 4 | 4 960 | 3,5 | - | - | - | 4 | 4 960 | 3,5 |
| Gouvernement fédéral | 2 | 1 624 | 2,3 | - | - | - | 2 | 1 624 | 2,3 |
| Gouvernement provincial | 1 | 5 033 | 3,3 | - | - | - | 1 | 5 033 | 3,3 |
| Administration locale | 2 | 1 835 | 2,9 | - | - | - | 2 | 1 835 | 2,9 |
| Construction | 1 | 500 | 2,3 | - | - | - | 1 | 500 | 2,3 |

## TABLEAU 4

### Augmentations annuelles moyennes des taux de salaire de base, selon la durée et le secteur, troisième trimestre 2000

| | Toutes les conventions | | | Secteur public | | | Secteur privé | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Conv. | Empl. | % | Conv. | Empl. | % | Conv. | Empl. | % |
| TOUTES LES CONVENTIONS | 52 | 70 115 | 2,5 | 23 | 28 579 | 2,9 | 29 | 41 536 | 2,1 |
| Conv. d'un an | 6 | 9 600 | 3,4 | 6 | 9 600 | 3,4 | - | - | - |
| Conv. de deux ans | 10 | 9 949 | 2,4 | 9 | 9 589 | 2,4 | 1 | 360 | 3,2 |
| Conv. de trois ans | 26 | 19 161 | 2,8 | 7 | 9 164 | 3,0 | 19 | 9 997 | 2,6 |
| Conv. de quatre ans | 6 | 8 918 | 3,2 | - | - | - | 6 | 8 918 | 3,2 |
| Conv. de cinq ans | 2 | 487 | 1,4 | 1 | 226 | 1,2 | 1 | 261 | 1,6 |
| Conv. de six ans | 2 | 22 000 | 1,5 | - | - | - | 2 | 22 000 | 1,5 |

| | Manufacturier | | | Non manufacturier excluant la contruction | | | Construction | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Conv. | Empl. | % | Conv. | Empl. | % | Conv. | Empl. | % |
| TOUTES LES CONVENTIONS | 11 | 4 718 | 2,7 | 40 | 64 897 | 2,5 | 1 | 500 | 2,3 |
| Conv. d'un an | - | - | - | 6 | 9,600 | 3,4 | - | - | - |
| Conv. de deux ans | - | - | - | 10 | 9 949 | 2,4 | - | - | - |
| Conv. de trois ans | 9 | 3 413 | 2,8 | 16 | 15 248 | 2,8 | 1 | 500 | 2,3 |
| Conv. de quatre ans | 2 | 1 305 | 2,4 | 4 | 7 613 | 3,3 | - | - | - |
| Conv. de cinq ans | - | - | - | 2 | 487 | 1,4 | - | - | - |
| Conv. de six ans | - | - | - | 2 | 22 000 | 1,5 | - | - | - |

## TABLEAU 5

### Durée des négociations, par secteur, troisième trimestre 2000

| | Total | | Secteur public | | Secteur privé | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Conv. | Empl. | Conv. | Empl. | Conv. | Empl. |
| TOTAL | 52 | 70 115 | 23 | 28 579 | 29 | 41 536 |
| 1 - 3 mois | 26 | 40 499 | 6 | 7 496 | 20 | 33 003 |
| 4 - 6 mois | 12 | 14 397 | 8 | 12 017 | 4 | 2 380 |
| 7 - 9 mois | 7 | 8 988 | 3 | 6 435 | 4 | 2 553 |
| 10 - 12 mois | 2 | 4 114 | 1 | 514 | 1 | 3 600 |
| 13 mois et plus | 5 | 2 117 | 5 | 2 117 | - | - |

| | Durée moyenne des négociations<br>Mois |
|---|---|
| TOTAL | 5,3 |
| Secteur public | 7,3 |
| Secteur privé | 3,8 |

## TABLEAU 6

### Étape de règlement, par secteur, troisième trimestre 2000

| | Total | | Secteur public | | Secteur privé | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Conv. | Empl. | Conv. | Empl. | Conv. | Empl. |
| TOTAL | 52 | 70 115 | 23 | 28 579 | 29 | 41 536 |
| Négociation directe | 20 | 22 584 | 10 | 15 729 | 10 | 6 855 |
| Conciliation | 9 | 9 644 | 6 | 6 771 | 3 | 2 873 |
| Négociation post-conciliation | 4 | 2 691 | 3 | 2 366 | 1 | 325 |
| Médiation | 13 | 26 509 | 2 | 3 246 | 11 | 23 263 |
| Négociation post-médiation | 1 | 226 | 1 | 226 | - | - |
| Arrêt de travail | 5 | 8 461 | 1 | 241 | 4 | 8 220 |

## TABLEAU 7

### Arrêts de travail et pertes en jours-personnes Janvier - Septembre, 1999 et 2000

| | Arrêts de travail | | Pertes en jours-personnes | |
|---|---|---|---|---|
| | Janv. - sept.1999 | Janv. - sept. 2000 | janv. - sept. 1999 | janv. - sept. 2000 |
| Toutes les industries | 113 | 116 | 515 490 | 423 490 |
| Manufacturières | 50 | 61 | 217 250 | 148 610 |
| Non manufacturières | 63 | 52 | 298 240 | 268 210 |
| Construction | - | 3 | - | 6 670 |
| Industries diverses | - | - | - | - |

Au 30 septembre 2000, 24 arrêts de travail, représentant un nombre de 3 752 employés au total, sont en vigueur en octobre 2000. (Données recueillies pour tous les arrêts de travail des unités de négociation composées de deux employés ou plus qui relèvent de la compétence de l'Ontario.)

## TABLEAU 8

## Arrêts de travail en Ontario, 1975 - Septembre 2000

| Année | Nombre d'arrêts de travail | Nombre d'employés concernés | Nombre d'employés par arrêt de travail | Pertes en jours-personne | Pertes en jours-personnes par employé | Durée moyenne des arrêts de travail (jours) | Pertes en jours-personnes comme pourcentage du temps de travail estimatif |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1975 | 359 | 124 773 | 348 | 3 175 270 | 25,4 | - | 0,38 |
| 1976 | 279 | 109 504 | 392 | 1 671 090 | 15,3 | - | 0,20 |
| 1977 | 243 | 83 250 | 343 | 1 109 040 | 13,3 | 25 | 0,13 |
| 1978 | 276 | 121 771 | 441 | 2 970 370 | 24,4 | 25 | 0,34 |
| 1979 | 308 | 106 629 | 346 | 2 529 050 | 23,7 | 32 | 0,28 |
| 1980 | 268 | 80 014 | 299 | 1 676 110 | 20,9 | 27 | 0,18 |
| 1981 | 243 | 74 731 | 308 | 2 258 620 | 30,2 | 32 | 0,24 |
| 1982 | 215 | 89 044 | 414 | 2 207 020 | 24,8 | 38 | 0,24 |
| 1983 | 200 | 29 957 | 150 | 760 050 | 25,4 | 36 | 0,08 |
| 1984 | 209 | 79 586 | 381 | 1 414 340 | 17,8 | 39 | 0,15 |
| 1985 | 302 | 72 723 | 241 | 1 232 170 | 16,9 | 31 | 0,12 |
| 1986 | 232 | 62 751 | 270 | 940 620 | 15,0 | 30 | 0,09 |
| 1987 | 246 | 64 339 | 262 | 1 108 870 | 17,2 | 27 | 0,10 |
| 1988 | 180 | 62 082 | 345 | 1 362 150 | 21,9 | 35 | 0,12 |
| 1989 | 190 | 45 679 | 240 | 868 630 | 19,0 | 35 | 0,08 |
| 1990 | 218 | 81 022 | 372 | 2 957 640 | 36,5 | 43 | 0,26 |
| 1991 | 153 | 25 448 | 166 | 453 520 | 17,8 | 43 | 0,04 |
| 1992 | 121 | 38 160 | 315 | 577 710 | 15,1 | 39 | 0,05 |
| 1993 | 81 | 15 620 | 193 | 371 150 | 23,8 | 42 | 0,03 |
| 1994 | 130 | 25 456 | 196 | 488 320 | 19,2 | 34 | 0,05 |
| 1995 | 136 | 57 318 | 421 | 476 960 | 8,3 | 39 | 0,04 |
| 1996 | 135 | 216 917 | 1,607 | 1 914 900 | 8,8 | 39 | 0,16 |
| 1997 | 113 | 176 029 | 1,558 | 1 904 210 | 10,8 | 50 | 0,16 |
| 1998 | 156 | 69 411 | 445 | 1 060 990 | 15,3 | 38 | 0,09 |
| 1999 | 143 | 44 980 | 315 | 651 100 | 14,5 | 39 | 0,05 |
| 2000 (janv. - sept.) | 116 | 43 916 | 379 | 423 490 | 10,0 | 37 | 0,04 |